

**BAB IV**  
**VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN**

**4.1. Visi dan Misi Bappeda Kotabaru**

Sebagai salah satu komponen dari Perencanaan Strategis, Visi yang dirumuskan merupakan gambaran tentang keadaan masa depan yang diinginkan, adapun Visi Bappeda adalah :

**TERWUJUDNYA SISTEM PERENCANAAN PEMBANGUNAN  
KABUPATEN KOTABARU YANG OPTIMAL, DIDUKUNG SUMBER DAYA  
MANUSIA YANG PROFESIONAL SERTA TEHNOLOGI,INFORMASI DAN DATA YANG  
AKURAT**

Sebagai suatu lembaga perencana, produk perencanaan pembangunan yang dihasilkan oleh Bappeda harus dapat diandalkan dalam arti merupakan alternatif terbaik dalam mengatasi permasalahan daerah, terintegrasi secara horizontal dan vertikal, dan sesuai dengan kondisi regional maupun sektoral serta dapat diimplementasikan.

Sebagai institusi pemerintah yang bertugas dibidang perencanaan pembangunan daerah, Bappeda secara proaktif berperan dalam menentukan arah pencapaian tujuan pembangunan daerah melalui pelaksanaan analisis kebijakan/ kajian pembangunan daerah, pelaksanaan koordinasi dan integrasi perencanaan pembangunan serta menjalankan konsultasi, pendampingan dalam perencanaan dan pelaksanaan pembangunan.

Untuk mewujudkan visi Bappeda Kabupaten Kotabaru dirumuskan sebagai berikut :

1. Meningkatkan peran dan fungsi Bappeda dalam mengkoordinasikan, mengharmonisasikan dan mensinergiskan dalam perencanaan pembangunan.
2. Meningkatkan profesional SDM dan penguatan kelembagaan perencanaan

3. Mengoptimalkan pemanfaatan teknologi untuk mendukung penyediaan data dan informasi mendukung perencanaan pembangunan.

**Misi pertama** : meningkatkan Peran dan Fungsi Bappeda dalam Sistem Perencanaan Pembangunan merupakan keinginan Bappeda Kabupaten Kotabaru sebagai "leader" penggerak perencanaan, maka Bappeda harus berperan sebagai pelaksana fungsi manajemen dalam bidang perencanaan. Institusi perencanaan pembangunan harus mampu mengkoordinasikan proses perencanaan pembangunan daerah secara intensif dan menyeluruh serta melakukan kajian/analisis dalam rangka pengendalian perencanaan yang telah dirumuskan.

**Misi Kedua** : yaitu kapasitas Sumber Daya Manusia dan penguatan kelembagaan perencanaan. Sebagai institusi perencana pembangunan, kualitas dan profesionalisme SDM perencana pembangunan menjadi sangat penting dan menjadi kunci keberhasilan proses perencanaan pembangunan. Kualitas perencanaan sangat bergantung pada kemampuan dan keahlian para perencana secara teknis maupun kemampuan lain yang bersifat intersektoral, multidisipliner dan berfikir komprehensif. Peningkatan kualitas sumberdaya manusia merupakan peningkatan kapasitas individu dalam mengemban beban tugas masing-masing dalam organisasi. Peningkatan profesionalisme merupakan upaya peningkatan kinerja berkait dengan kesetiaan, logika dan etika

**Misi ketiga** : meningkatkan ketersediaan Data dan Informasi serta dokumen perencanaan, penelitian yang Akurat untuk Perencanaan Pembangunan adalah untuk memberikan landasan yang benar dalam melakukan analisis perencanaan, pengambilan Kebijakan (*Decision Support System*) bagi semua *stakeholder*. Dalam Perencanaan Pembangunan daerah harus tetap memperhatikan data dan informasi yang akurat, efektif dan terpercaya.

#### **4.2. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah**

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi dan tujuan sebagai hasil akhir yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi sehingga rumusannya harus dapat menunjukkan suatu kondisi yang ingin dicapai di masa mendatang. Untuk itu tujuan disusun guna memperjelas pencapaian sasaran yang ingin diraih dari masing-masing dalam mencapai misi dimaksud. Adapun tujuan Bappeda Kotabaru adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan Koordinasi, Sinkronisasi, kontinuitas pelaksanaan Penyusunan Rencana, Penetapan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan rencana Pembangunan daerah
2. Meningkatkan kapasitas SDM dalam melaksanakan tugas dan fungsi perencanaan pembangunan daerah
3. Menyediakan dan mengelola data/informasi, dokumen perencanaan, penelitian dan pengembangan untuk mendukung pelaksanaan rencana daerah

Sasaran atau objectives organisasi merupakan bagian yang integral dalam proses perencanaan strategis organisasi, sehingga harus disusun secara konsisten konsisten dengan perumusan visi, misi dan tujuan organisasi. Fokus utama penentuan sasaran adalah tindakan dan alokasi sumber daya organisasi dalam kaitannya dengan pencapaian kinerja yang diinginkan. Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai dalam rumusan yang spesifik, terukur, dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan.

Sasaran memberikan fokus pada penyusunan kegiatan, maka sasaran harus menggambarkan hal-hal yang ingin dicapai. Dengan demikian apabila seluruh sasaran yang ditetapkan telah dicapai, diharapkan bahwa tujuan strategis terkait juga telah dicapai. Sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai, maka ditetapkan sasaran sebagai berikut :

1. Terlaksananya koordinasi, integrasi, sinkronisasi, sinergisitas dan Konsistensi Perencanaan Pembangunan secara sistematis dan berkelanjutan

2. Terselenggaranya Bimbingan Teknis untuk peningkatan SDM perencana
3. Tersusunnya Dokumen Perencanaan Pembangunan dan Pengembangan data dan Informasi

Tabel 4.1.

## Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan SKPD

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja				
				1	2	3	4	5
1	Meningkatkan Koordinasi, Sinkronisasi, kontinuitas pelaksanaan Penyusunan Rencana, Penetapan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan rencana Pembangunan daerah	Terlaksananya koordinasi, integrasi, sinkronisasi, sinergisitas dan Konsistensi Perencanaan Pembangunan secara sistematis dan berkelanjutan	1. Pelaksanaan Musrenbang, Forum SKPD, Forum Gabungan SKPD, Uji Publik dan Analisis Pembangunan Daerah	100%/tahun	100%/tahun	100%/tahun	100%/tahun	100%/tahun
			2. Penyusunan Dokumen Perencanaan yang dihasilkan Renja, Renstra, (RKPD, KUA dan PPAS dan KUA-PPAS Perubahan, RPJPD, RPJMD	100%/tahun	100%/tahun	100%/tahun	100%/tahun	100%/tahun
			3. Pelaksanaan Evaluasi dan pengendalian pembangunan per tahun, jumlah pembuatan dokumen LKPJ, Laporan Keterangan Akhir Masa Jabatan	100%/tahun	100%/tahun	100%/tahun	100%/tahun	100%/tahun
			4. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi pembangunan per tahun, Evaluasi RKPD, Evaluasi RPJMD	100%/tahun	100%/tahun	100%/tahun	100%/tahun	100%/tahun
2	Meningkatkan kapasitas SDM dalam melaksanakan tugas dan fungsi perencanaan pembangunan daerah	Terselenggaranya Bimbingan Teknis untuk peningkatan SDM perencana	1. Aparat Perencana yang mengikuti Diklat perencanaan teknis	22 org	22 org	22 org	22 org	22 org
			2. Bimtek Tenaga perencana SKPD	150 org	150 org	150 org	150 org	150 org
3	Menyediakan dan mengelola data/informasi, dokumen perencanaan, penelitian dan pengembangan untuk mendukung pelaksanaan rencana daerah	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Pembangunan dan Pengembangan data dan Informasi	1. Penelitian/ Kajian yang mendukung perencanaan	5 dokumen	5 dokumen	5 dokumen	5 dokumen	5 dokumen
			2. Produk/ Data yang dihasilkan per tahun	100%/tahun	100%/tahun	100%/tahun	100%/tahun	100%/tahun
			3. Ketersediaan data dan informasi yang dibutuhkan publik	80%/tahun	80%/tahun	80%/tahun	80%/tahun	80%/tahun
			4. Pelaksanaan Kerjasama yang ditindaklanjuti	80%	70%	60%	60%	60%

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja				
				1	2	3	4	5
			5. Kerjasama baru yang dilrintis	5	5	5	5	5
			6. Dokumen masterplan yang dilaksanakan	3	3	3	3	3
			7. Peaksanaan Advice planning	100%	100%	100%	100%	100%
			8. Penyelesaian RTRWK	100%	100%	100%	100%	100%
			9. Dokumen Rencana Detail Tata Ruang Kawasan (RDTRK)	20%	20%	20%	20%	20%

### 4.3. Strategi dan Kebijakan SKPD Bappeda Kotabaru

Strategi merupakan cara mencapai tujuan dan sasaran yang dijabarkan ke dalam kebijakan-kebijakan dan program-program. Kebijakan merupakan suatu arah tindakan yang diambil oleh pemerintah dalam suatu lingkungan tertentu dan digunakan untuk mencapai suatu tujuan, atau merealisasikan suatu sasaran atau maksud tertentu. Oleh karena itu, kebijakan pada dasarnya merupakan ketentuan-ketentuan untuk dijadikan pedoman, pegangan atau petunjuk dalam pengembangan ataupun pelaksanaan program/kegiatan guna tercapainya kelancaran dan keterpaduan dalam perwujudan sasaran, tujuan serta visi dan misi satuan kerja perangkat daerah

Tabel 4.2.  
Strategi yang ditetapkan dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran  
melalui Kebijakan dan Program

No.	SASARAN	Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran	
		KEBIJAKAN	PROGRAM
1.	<b>MISI PERTAMA</b> Terlaksananya koordinasi, integrasi, sinkronisasi, sinergisitas dan Konsistensi Perencanaan Pembangunan secara sistematis dan berkelanjutan	<p>Mengembangkan Sistem Perencanaan partisipatif dalam proses perencanaan</p> <p>Melaksanakan Koordinasi, pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Pembangunan daerah</p>	<p>a. Program Kerjasama Pembangunan</p> <p>b. Program Perencanaan Pembangunan Daerah</p> <p>a. Program Perencanaan Pembangunan Daerah</p> <p>b. Program Evaluasi Pembangunan Daerah</p> <p>c. Program Pengendalian Pembangunan Daerah</p> <p>d. Program Perencanaan Pembangunan Ekonomi</p> <p>c. Program Perencanaan Pembangunan Bidang Sosial Budaya</p>
2.	<b>MISI KEDUA</b> Terselenggaranya Bimbingan Teknis untuk peningkatan SDM perencana	Melaksanakan Bimbingan Teknis dan meningkatkan wawasan Aparatur perencana	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Perencanaan Pembangunan Daerah
3.	<b>MISI KETIGA</b> Tersusunnya Dokumen Perencanaan Pembangunan dan Pengembangan data dan Informasi	1. Menyusun dan menetapkan dokumen perencanaan	<p>a. Program Perencanaan Pembangunan Daerah</p> <p>b. Analisis Pembangunan Daerah</p> <p>c. Program Penataan Ruang</p> <p>d. Program Pemanfaatan Ruang</p> <p>e. Program Pengendalian Pemanfaatan Ruang</p> <p>f. Program Pengembangan Wilayah Perbatasan</p> <p>g. Program Perencanaan Pengembangan Wilayah Strategis dan cepat tumbuh</p> <p>h. Program Perencanaan Pengembangan Kota-kota menengah dan besar</p> <p>i. Program Perencanaan Pembangunan Ekonomi</p> <p>j. Program Perencanaan Pembangunan Sosial Budaya</p> <p>k. Program perencanaan prasarana wilayah dan sumber daya alam</p>

		<p>2. Mengembangkan Data dan Informasi</p> <p>3. Melaksanakan Penelitian dan Kajian untuk mendukung perencanaan</p>	<p>a. Program Pengembangan data/informasi</p> <p>b. Program Pengembangan data informasi/Statistik daerah</p> <p>c. Program Pengembangan data kebutuhan perencanaan</p> <p>a. Program Perencanaan Pengembangan Wilayah Strategis dan cepat tumbuh</p> <p>b. Program Perencanaan Pengembangan Kota-kota menengah dan besar</p>
--	--	---	--

No.	SASARAN	Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran	
		KEBIJAKAN	PROGRAM
			<p>c. Program Perencanaan Pembangunan Ekonomi</p> <p>d. Program Perencanaan Pembangunan Sosial Budaya</p> <p>e. Program perencanaan prasarana wilayah dan sumber daya alam</p>